



## Beitragsordnung

Neben dem von jedem Betrieb gleichermaßen zu zahlenden Grundbeitrag ist für die Berechnung der Beiträge die jeweils durchschnittliche Beschäftigtenzahl des vorhergehenden Jahres maßgebend. Beschäftigte im Sinne der Beitragsordnung sind alle Arbeitnehmer einschließlich der Auszubildenden ohne Rücksicht auf die vereinbarte Dauer der Arbeitszeit. Der Beitrag erhöht sich jedes Jahr entsprechend dem durchschnittlichen Anstieg der Löhne und Gehälter im Bundesgebiet.

Wir erheben einen einmaligen Aufnahmebeitrag von 200 €

### **Der Beitrag beträgt im Jahr 2022 für Betriebe mit einer Beschäftigtenzahl**

bis 50 AN		€ 14,70 pro Arbeitnehmer		(+ € 350,-)
von 51 - 100	AN	€ 13,00 pro Arbeitnehmer mindestens aber	€ 731,00	(+ € 400,-)
von 101 - 200	AN	€ 11,70 pro Arbeitnehmer mindestens aber	€ 1.298,00	(+ € 400,-)
von 201 - 500	AN	€ 9,90 pro Arbeitnehmer mindestens aber	€ 2.320,00	(+ € 400,-)
von 501 - 1000	AN	€ 8,20 pro Arbeitnehmer mindestens aber	€ 4.985,20	(+ € 400,-)
über 1000 AN		€ 6,60 pro Arbeitnehmer mindestens aber	€ 7.745,60	(+ € 400,-)

Kommt es infolge der Vermittlung durch ein AGV-Mitgliedsunternehmen zur Aufnahme eines neuen Mitglieds in den Arbeitgeberverband, so entfällt für das vermittelnde Unternehmen einmalig im Jahr der Aufnahme des neuen Mitglieds in den AGV die Verpflichtung zur Zahlung des Grundbeitrags. Soweit bereits ein Grundbeitrag - auch anteilig - gezahlt ist, wird dieser erstattet. Der Beitrag wird für das gesamte Kalenderjahr bezahlt. Im Februar des Jahres wird eine Abschlagsrechnung auf Basis des vorangegangenen Jahres zusammen mit dem Erhebungsbogen verschickt, im Juli wird der Restbeitrag auf Basis der exakt ermittelten Beschäftigtenzahlen berechnet. Die Beiträge sind jeweils am letzten Kalendertag des Berechnungsmonats fällig.

Während des Kalenderjahres neu eingetretene Mitglieder bezahlen den anteiligen Jahresbeitrag in einer Summe, die sich aus vorstehender Berechnung und dem anteiligen Mitgliedszeitraum ermittelt. Der Austritt kann jeweils zum Ende des Kalenderjahres unter Einhaltung einer dreimonatigen Kündigungsfrist durch eingeschriebenen Brief an die Geschäftsstelle in Hildesheim vorgenommen werden.

Hildesheim, den 14.01.2022