



## Newsletter AGV-aktuell

Liebe Mitglieder,  
sehr geehrte Damen und Herren,

auch in diesem Newsletter möchten wir Sie auf interessante Veranstaltungen hinweisen, Ihnen Impulse für Ihre tägliche Arbeit geben und Ihnen aktuelle Entwicklungen in der Arbeitswelt aufzeigen. Sie haben einen Wunsch für ein bestimmtes Thema oder möchten einen lesenswerten Beitrag teilen? Lassen Sie uns dies gern wissen und wir kommen ins Gespräch.

---

## Unsere Themen für Sie

1. Krankschreibungen durch Teleärzte und Privatärzte- welche Grundsätze gelten -noch- ?
2. Wie kommuniziere ich richtig? Neurodivergenz am Arbeitsplatz: 1-Stunde-Online-Veranstaltung der EAA am 18.06.2025
3. Konstruktive Kritik (nicht nur) am Arbeitsplatz: Was bedeutet das für Sie? Wie geht der AGV damit um? Impuls zu einem allgegenwärtigen, wichtigen Thema
4. Haben Sie dafür Verwendung? Was Mitglieder benötigen könnten und was der AGV bietet
5. Seminarangebot der niedersachsen.digital Service GmbH: Cybersicherheit



### Krankschreibungen durch Teleärzte und Privatärzte- welche Grundsätze gelten (noch)?

[Wann können Zweifel daran berechtigt sein?](#)

An dieser Stelle geben wir Ihnen einen kurzen, stichpunktartigen Überblick. Im Einzelfall ist wie immer eine vertiefte Betrachtung angezeigt.

### Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung durch Teleärzte

#### a) Videosprechstunde

Zulässigkeit: Eine AU kann im Rahmen einer Videosprechstunde ausgestellt werden, wenn:

- Der Patient dem Arzt aus einer früheren Behandlung persönlich bekannt ist.
- Die Erkrankung keine schwere Symptomatik aufweist.

Dauer:

- Bis zu 7 Kalendertage, wenn der Patient dem Arzt bekannt ist.
- Bis zu 3 Kalendertage, wenn der Patient dem Arzt nicht bekannt ist.

Folgebescheinigungen: Diese sind nur zulässig, wenn die vorherige AU auf Grundlage einer persönlichen Untersuchung ausgestellt wurde.

## b) Telefonische Anamnese

Seit dem 07. 12 2023 ist eine AU auch nach einer telefonischen Anamnese möglich, wenn:

- Eine Videosprechstunde nicht möglich ist.
- Der Patient dem Arzt und der Praxis persönlich bekannt ist.
- Die Erkrankung keine schwere Symptomatik aufweist.

Dauer: Maximal 5 Kalendertage. Eine Folgebescheinigung erfordert eine persönliche Untersuchung.

## Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung durch Privatärzte

Privatärzte sind nicht an das elektronische Verfahren der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) angeschlossen. Daher erfolgt die Ausstellung der AU weiterhin in Papierform. Für privat krankenversicherte Arbeitnehmer bleibt die Vorlage der AU in Papierform beim Arbeitgeber erforderlich.

## Rechtliche Anforderungen

Die Feststellung der Arbeitsunfähigkeit muss grundsätzlich auf einer ärztlichen Untersuchung beruhen. Diese kann entweder:

- Unmittelbar persönlich (z. B. in der Praxis) oder
- Mittelbar persönlich (z. B. per Videosprechstunde) erfolgen.

Eine AU-Bescheinigung, die nicht den oben genannten Anforderungen entspricht, kann vom Arbeitgeber angezweifelt werden. Der Arbeitgeber muss jedoch begründete Zweifel an der Richtigkeit der Bescheinigung nachweisen, um deren Beweiswert zu erschüttern.

## Ausblick

Wie bekannt, hat die neue Koalition große Pläne. Auch in Bezug auf sog. Online-Krankschreibungen ist ein besserer Schutz von Arbeitgebern geplant. Es kann daher sein, dass solche Krankschreibungen abgeschafft werden. Wir halten Sie auf dem Laufenden.



## Wie kommuniziere ich richtig? Neurodivergenz am Arbeitsplatz

Online-Veranstaltung der EAA am 18.06.2025 von 10:00 bis 11:00 Uhr

Die EAA, die Einheitlichen Ansprechstellen für Arbeitgeber, laden Sie hier zu einer Onlineveranstaltung per MS-Teams ein.

Sehr geehrte Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber,

wie können Sie Ihr Unternehmen inklusiver gestalten und von den vielfältigen Talenten neurodivergenter Menschen profitieren? Diese Frage steht im Mittelpunkt unserer Online-Veranstaltung der EAA.

Am 18. Juni 2025 um 10:00 Uhr stellen die Gründerinnen von [#SPEKTRUMTAGS®](#), Ines Dartmann-Quintelier und Konstanze Vogel, ihr innovatives Hilfsmittel vor, das die Kommunikation am Arbeitsplatz revolutionieren kann.

[#SPEKTRUMTAGS®](#) sind Hilfsmittel, die es Menschen aus dem neurodivergenten Spektrum – etwa Autismus, ADHS oder Depressionen – ermöglichen, ihre Bedürfnisse klar und unkompliziert zu kommunizieren. Mithilfe von einheitlichen Begriffen (Tags) wie [#abstand](#) oder [#abläufe](#) können besondere

Bedürfnisse am Arbeitsplatz barrierefrei kommuniziert werden, was Missverständnisse reduziert und die Zusammenarbeit verbessert.

Im Rahmen der Online-Veranstaltung erfahren Sie:

- Wie Ihr Unternehmen von #SPEKTRUMTAGS® profitieren kann und warum Inklusion am Arbeitsplatz entscheidend ist.
- Wie das #SPEKTRUMTAGS® funktionieren und wie sie in den (Arbeits-)Alltag integriert werden können.
- Praktische Anwendungsbeispiele von Unternehmen, die #SPEKTRUMTAGS® bereits einsetzen.

Das Ziel von #SPEKTRUMTAGS® ist klar: Transparenz schaffen, Barrieren abbauen und Missverständnisse am Arbeitsplatz vermeiden. Interessierte Arbeitgeber\*innen sind herzlich eingeladen, mehr über dieses wegweisende Projekt zu erfahren und mitzudiskutieren. Nutzen Sie die Gelegenheit, um Fragen zu stellen und sich mit anderen Arbeitgebern auszutauschen.

Bitte bestätigen Sie Ihre Teilnahme bis zum **17.06.2025** über Pretix. [Hier](#) gelangen Sie zur Anmeldung.

Das EAA Team Braunschweig

---



## Konstruktive Kritik (nicht nur) am Arbeitsplatz

Was bedeutet das für Sie? Wie geht der AGV damit um?

Die Arbeitswelt ist zweifelsohne rauer geworden. Die stetig zunehmende Bürokratie, aber auch Verkehrsprobleme und die zunehmenden Forderungen und Befindlichkeiten Einzelner stressen Sie und Ihre Beschäftigten.

In solchen Situationen wird der Ton oft rauer, die Kritik am Arbeits- und Sozialverhalten allgemeiner ("Sie kriegen gar nichts auf die Reihe") und zwischen Tür und Angel geäußert. "Dem Ärger oder Unbehagen Luft machen" passt als Kennzeichen gut zu destruktiver Kritik. Wiederholt sich solche Kritik, wird das Klima im Team, in der Abteilung oder im Betrieb zunehmend belastender für alle Beteiligten.

Konstruktive Kritik unterscheidet sich davon grundlegend.

- sie bezieht sich auf ein konkretes Verhalten, das sich nachteilig für die Beteiligten auswirkt bzw. auswirken kann
- sie zeigt diese Auswirkungen kurz auf (warum)
- sie wird in einem ruhigen Setting und Tonfall geäußert
- sie lässt aktuelle persönliche Gefühle außen vor
- ihre Absicht ist stets lösungsorientiert und
- sie stellt den Kritisierenden daher vor die Aufgabe, sich zu überlegen und zu äußern, was er sich [stattdessen](#) für ein Verhalten vorstellt oder wünscht

Konstruktive Kritik ist daher immer aufwändiger als destruktive Kritik. Denn zu formulieren, welches Verhalten man sich stattdessen wünscht oder vorstellt, erfordert es, sich vorab Gedanken dazu zu machen. Sie erfordert es auch, für sich selbst eine Situation zu erwischen, in der man eben auch selbst nicht gestresst ist. "Sich Mühe geben" passt gut für konstruktive Kritik.

Das Thema ist es aus unsere Sicht wert, im Team [ohne konkreten Anlass](#) diskutiert zu werden und dafür einfache Regeln festzulegen. Und zwar auch für Situationen, in welchen man mitunter selbst keine Lust auf diese Mühe hat, wenn von anderer Seite nichts zurückkommt.

Der AGV hat für sich den Anspruch, in der Zusammenarbeit mit Ihnen konstruktive Kritik zu äußern. Zum Ausdruck kommt dies in der Regel durch [Änderungsvorschläge](#) und oft auch eine kurze Begründung für diese.

---



## Haben Sie dafür Verwendung?

[Was Mitglieder benötigen könnten und was der AGV bietet - eine Auswahl](#)

An dieser Stelle informieren wir Sie über bewährte, aber auch neuere Angebote unseres Verbandes, die auch Sie benötigen könnten.

Der AGV bietet seinen Mitgliedern per Mail verschiedene digitale Pakete und Zusammenstellungen, u.a. mit Mustern, und u.a. auch mit eigenen kurzen und praxisnah ausgerichteten Leitfäden, zu den folgenden Themen (einfach per Mail bei uns anfordern):

- BEM (betriebliches Eingliederungsmanagement): mit dem besonderen Leitfaden des AGVs.
  - Gesprächspaket digital
  - Leitfaden AGV: "Wie eine Abmahnung schreiben" (mit Muster)
  - Basics der Zusammenarbeit
  - Neu von UVN: Liste der Mitglieder des Bundeskabinetts (Namen) der neuen Bundesregierung
- 



## Seminarangebot Cybersicherheit

[Angebot der niedersachsen.digital Service GmbH:](#)  
praxisnah, aktuell, zielgruppengerecht

[Cyberangriffe zählen heute zu den größten Geschäftsrisiken](#) – und das unabhängig von Branche oder Unternehmensgröße. Die Bedrohungslage entwickelt sich dynamisch, die regulatorischen Anforderungen steigen, und Schwachstellen bleiben oft lange unerkannt.

Aus diesem Grund unterbreitet Ihnen die niedersachsen.digital Service GmbH, die in Hannover in Bürogemeinschaft mit den Unternehmervereinigungen Niedersachsen e.V. (UVN) tätig ist, ein Seminarangebot im Bereich Cybersicherheit.

Um Unternehmen in Niedersachsen gezielt zu unterstützen, hat die niedersachsen.digital Service GmbH gemeinsam mit der Bredex GmbH ein [modular aufgebautes Seminarprogramm](#) entwickelt. Es richtet sich an [verschiedene Zielgruppen](#) – von Mitarbeitenden bis zur Geschäftsleitung – und verbindet [technische Grundlagen mit strategischen Handlungsempfehlungen](#).

### Die Seminare im Überblick:

1. [Cybersecurity Circle \(1 Stunde\)](#)  
Kostenloser Einstieg ins Thema Cybersicherheit.
2. [Grundlagen der IT-Sicherheit \(2 Tage\)](#)  
Technisches Basiswissen für Fach- und Führungskräfte kompakt.
3. [Cybersecurity Awareness Specialist \(3 Tage\)](#)  
Sicherheitskultur stärken und Cyberangriffen vorbeugen.

#### 4. Künstliche Intelligenz im Arbeitsalltag (1 Tag)

Chancen und Herausforderungen der praktischen Nutzung von KI.

#### 5. KI in der IT-Sicherheit – Chancen und Risiken verstehen (4 Tage)

Cyberangriffe mit Künstlicher Intelligenz vorhersagen und abwehren.

#### 6. Cybersicherheit für Führungskräfte (0,5 Tage)

Wie Führungskräfte ihre Organisation schützen können.

Die Schulungen werden von erfahrenen Referentinnen und Referenten der Bredex GmbH durchgeführt – dem größten Schulungspartner der Bitkom Akademie im Bereich IT-Sicherheit.

**Jetzt informieren und direkt anmelden:** [www.niedersachsen.digital/cybersecurity](http://www.niedersachsen.digital/cybersecurity)

Auf der Website <https://niedersachsen.digital> finden Sie außerdem alle aktuellen Informationen zu Inhalten, Terminen und Preisen. Sie können sich dort direkt für die Seminare anmelden.



Haben Sie noch Fragen?

Dann melden Sie sich gerne bei uns!

Heike Hafenmaier

Geschäftsführerin

Jan Felix Vogel

Rechtsanwalt (Syndikusrechtsanwalt)

## Anschrift

ARBEITGEBERVERBAND

im Bezirk Hildesheim e.V.

Kaiserstraße 15

31134 Hildesheim

## Website und Kontakt

[www.agvhildesheim.de](http://www.agvhildesheim.de)

E-MAIL

[info@agvhildesheim.de](mailto:info@agvhildesheim.de)

TELEFON

05121 / 76 32 - 0

FAX

05121 / 76 32 -18

## Social Media



**Bitte Antworten Sie nicht auf diese E-Mail. Wenn Sie mit uns Kontakt aufnehmen möchten, nutzen Sie bitte die oben angegebenen Kontaktdaten.**

# Arbeitgeberverband im Bezirk Hildesheim e.V.

Kaiserstr. 15, 31134, Hildesheim

This email was sent to {{contact.EMAIL}}

You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[Unsubscribe](#)

